



# Informe de Actividades 2025



# **Informe de Actividades**

El Colegio de Puebla, A.C.

Noviembre 2025



# **Directorio**

## **El Colegio de Puebla, A.C.**

Mtra. Alejandra Sánchez González  
**Presidencia de El Colegio de Puebla, A.C.**

Dr. Eliseo Ramírez Torres  
**Dirección Académica**

Mtra. Claudia Hernández Ariza  
**Dirección Administrativa**

Lic. Cinthya Alicia Picazo Pérez  
**Subdirección de Vinculación y Difusión y**

*“La educación y la investigación son pilares del desarrollo regional y social; su fortalecimiento garantiza un futuro con equidad, conocimiento y sustentabilidad.”*

El Colegio de Puebla, A.C.



# Introducción

El **Colegio de Puebla, A.C.**, institución dedicada a la formación de posgrado, la investigación aplicada y la difusión del conocimiento, presenta el **Informe de Actividades 2025**. Nuestra labor se orienta por los principios del humanismo mexicano impulsados por la presidenta, **Dra. Claudia Sheinbaum**, los cuales guían nuestras líneas académicas y de gestión. Estos principios han sido reafirmados mediante las estrategias y acciones del gobernador **del estado de Puebla, Dr. Alejandro Armenta Mier**, con quienes compartimos el compromiso de fortalecer una educación superior pública, humanista y socialmente responsable.

Este documento constituye un ejercicio de rendición de cuentas y de consolidación institucional, en el que se presentan los avances logrados desde el inicio de la presente administración, el **18 de febrero**, hasta el corte de **noviembre del 2025**.

El informe integra de manera armónica las acciones realizadas por las áreas académica, administrativa y de vinculación, con el propósito de ofrecer una visión integral de los logros y desafíos enfrentados.

Su elaboración responde al compromiso permanente del Colegio con la transparencia, la planeación estratégica y la mejora continua, principios que guían su gestión institucional.

El periodo que se informa se caracterizó por una importante reactivación de las actividades académicas, la actualización curricular y la consolidación de los procesos de planeación educativa. A lo largo del año, el Colegio fortaleció sus programas de posgrado mediante la actualización de contenidos, la incorporación de nuevas herramientas pedagógicas y el impulso de proyectos de investigación con enfoque interdisciplinario. Al mismo tiempo, se continuó con la modernización administrativa y tecnológica que han permitido optimizar la eficiencia operativa y la calidad en la atención a la comunidad institucional. Estas acciones son el resultado del trabajo colaborativo y del compromiso de todo el personal académico y administrativo, cuya labor ha contribuido de manera decisiva al fortalecimiento institucional.

Este documento, alineado al Programa Institucional de Desarrollo Estratégico (PIDE) 2025–2030 y al Plan Estatal de Desarrollo 2024–2030, busca evidenciar los resultados alcanzados con base en una planeación estructurada bajo la metodología de marco lógico. En ese sentido, cada acción aquí descrita responde a objetivos claramente definidos, a indicadores medibles y a estrategias que promueven la eficiencia, la innovación y la vinculación social. El informe también pretende mostrar la capacidad de adaptación del Colegio frente a los retos contemporáneos del entorno educativo, reafirmando su misión de contribuir al desarrollo regional a través de la educación, la ciencia y la cultura.

# EJE 1

## ACADEMIA



### Informe de Actividades

El Colegio de Puebla, A.C.  
Noviembre 2025

## DATOS CONSIDERADOS DE CICLO ESCOLAR 2024-2025 Y DEL INICIO DEL CICLO ESCOLAR 2025-2026

El presente informe del Área Académica da cuenta del esfuerzo conjunto de nuestra comunidad educativa, resaltando el trabajo en equipo que ha permitido consolidar procesos fundamentales de ingreso, permanencia y egreso estudiantil. Durante el segundo semestre del ciclo escolar 2024-2025 y el inicio del ciclo 2025-2026, se realizaron diversas actividades académicas y de investigación orientadas al fortalecimiento de la formación integral de nuestros estudiantes, al impulso de la innovación y a la generación de conocimiento. Estos logros reflejan el compromiso institucional con la calidad educativa y con la mejora continua de los servicios que ofrecemos.

### PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

Durante este periodo se concluyó de manera satisfactoria el trámite de **modificación** de los nueve **RVOES** correspondientes a los programas de **maestría** y **doctorado** que habían sido gestionados desde el año pasado, los cuales fueron entregados por la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Puebla en los primeros días de agosto.

Las modificaciones realizadas fueron sustanciales, ya que en todos los programas se ajustó la cantidad de materias, se actualizaron contenidos y se incorporaron nuevas asignaturas, con el objetivo de **fortalecer la pertinencia y calidad académica**.

En los programas de doctorado, los cambios se orientaron principalmente hacia la investigación, mientras que en las maestrías se **amplió la carga de horas** con docente y se diseñaron programas más robustos.

Además, se **modificó** la modalidad de impartición: todos los **programas de Maestría** pasaron a ser **no escolarizados**, con excepción de Transparencia y Rendición de Cuentas, que se mantiene en modalidad presencial. De igual manera, las seis maestrías fueron **reestructuradas** para impartirse **por semestres**, con una duración total de dos años.



## EJE 1: ACADEMIA

Estas actualizaciones se complementaron con el reforzamiento de la plataforma académica y con el incremento de la matrícula de docentes, lo que otorga certeza a los estudiantes de cursar planes de estudio actualizados, acordes al contexto sociocultural y en sintonía con las tres áreas estratégicas del Colegio: Desarrollo Regional, Evaluación Educativa y Rendición de Cuentas

- Cambio de modalidad (maestrías escolarizadas, pasan a no escolarizadas)
- Periodicidad (cuatrimestres a semestres)
- Actualización de asignaturas (ampliación de bibliografía y reformulación de objetivos)
- Modificación de plan y programa de estudio (cambios en el nombre, contenidos y creación de asignaturas)
- Objetivos de posgrado (mayor labor de investigación desde nivel maestría en relación a la misión y visión de la Institución).

Estos planes y programas fueron ofertados y los estudiantes de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2025-2026 ya cursan las asignaturas en las nuevas modalidades y con las modificaciones aplicadas y autorizadas.



2

- Maestrías reestructuradas
- Reforzamiento de la plataforma académica



3

- Incremento de la matrícula de docentes

- **Oferta Educativa**

El Colegio de Puebla, A.C. estableció los esquemas de organización pedagógica por modalidad:

- para los programas de maestría no escolarizada (en línea) se impartieron sesiones sincrónicas los días lunes y miércoles;
- mientras que en la modalidad escolarizada (presencial) se programaron las actividades académicas los días viernes y sábado.

Ambas modalidades cuentan con el respaldo de un sistema integral de gestión académica que garantiza la continuidad de los procesos formativos. En el ámbito virtual, se dispone de aulas digitales interactivas que operan mediante la plataforma institucional, complementadas con sesiones en tiempo real a través de Zoom y canales de comunicación asíncrona mediante

correo electrónico. Por su parte, la modalidad presencial se beneficia de una infraestructura conformada por ocho aulas equipadas con mobiliario ergonómico, unidades de cómputo, proyectores, pantallas digitales y pizarrones inteligentes, lo que permite una adecuada implementación y aplicación de las estrategias didácticas y asegura condiciones óptimas para la enseñanza-aprendizaje de posgrado. De esta manera, El Colegio de Puebla, A.C. consolida un entorno académico de calidad, sustentado en recursos tecnológicos y espacios especializados para la formación de profesionales en los niveles de maestría y doctorado.

## EGRESOS

Durante el ciclo escolar 2024-2025 se registró un número significativo de egresados en ambas modalidades y niveles, destacando que concluyeron sus estudios del ciclo escolar 2023-2024.



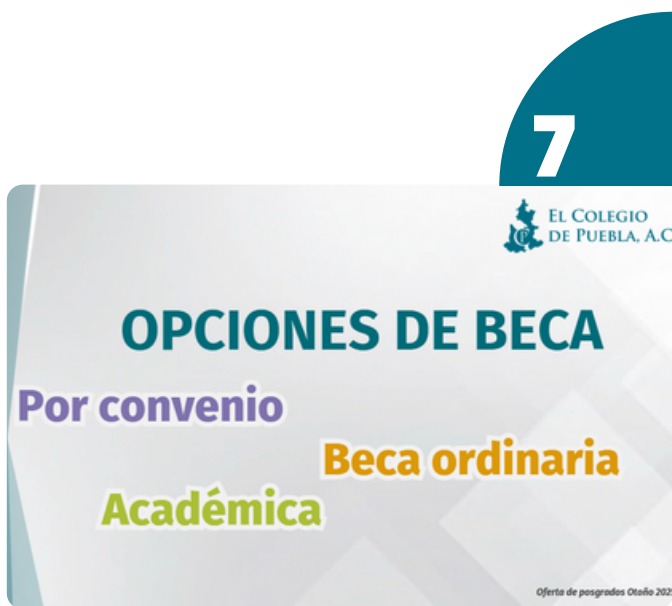
5

- Generación de Titulados de Nivel Maestría



6

- Toma de protesta de Titulación Nivel Doctorado



El Colegio de Puebla, A.C., a través de **convenios establecidos** con diversas instituciones para beneficio de trabajadores y sus familiares, continúa otorgando becas consistentes en descuentos de hasta el **50% de descuento** en cuotas por concepto de asignaturas, lo que hace asequible el acceso a programas de posgrado. Actualmente, más del **95%** de la matrícula total, cuenta con una beca académica o por convenio, superando el porcentaje mínimo que las instituciones particulares de educación superior están obligadas a destinar anualmente. También, la institución mantiene la gratuidad en trámites administrativos como constancias y kardex oficiales, reforzando su compromiso con la economía de sus estudiantes.

## BECAS

Derivado de las actualizaciones al Reglamento General de Ingreso, Permanencia y Egreso, el Colegio de Puebla incorporó la oferta de tres tipos de becas: **académicas, ordinarias y por convenio**. Durante este ciclo escolar, las becas por convenio fueron otorgadas principalmente a estudiantes de nuevo ingreso que laboran en instituciones con las que el Colegio mantiene colaboración.

Por su parte, los estudiantes que no cuentan con este beneficio recibieron un **10% de descuento** a través de la **beca ordinaria**. Cabe señalar que, al concluir el semestre, aquellos estudiantes con beca ordinaria que obtengan un promedio igual o mayor a 9.0 podrán incrementar el porcentaje de su beca hasta un **50%**, como reconocimiento a su esfuerzo y desempeño académico.

Con estas acciones, el Colegio de Puebla reafirma su compromiso con una educación superior de calidad, incluyente y accesible, que fomenta la excelencia académica y el desarrollo profesional de su comunidad estudiantil.

## PERMANENCIA

Como medida preventiva de deserción escolar, se mantuvo la beca académica a aquellos estudiantes que reingresaron al posgrado luego de una baja temporal. A los estudiantes se les vincula con un docente tutor para la elaboración de su investigación, con el compromiso de generar al final del semestre o cuatrimestre, los resultados de investigación cuando la opción es titulación por elaboración y defensa de tesis.

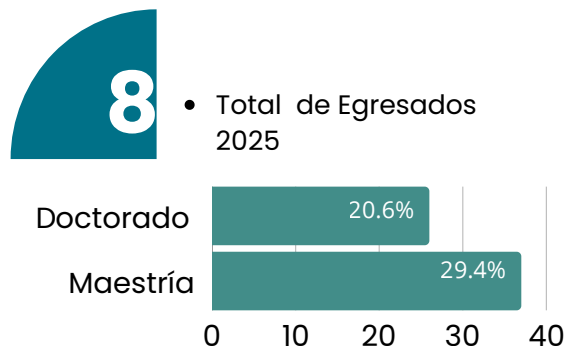
## TITULACIÓN

Durante el ciclo escolar 2024-2025 se tramitaron y quedaron expedidos 28 títulos profesionales.

Se han celebrado 3 eventos de **“Protocolo de titulación de nivel maestría”** con la finalidad de que los estudiantes reciban su Acta de Exención de Examen Profesional, con la modalidad de titulación por “Promedio mínimo general”, es una manera de reconocer su esfuerzo y otorgar un carácter solemne a la recepción de su documento.

Se encuentran actualmente pendientes de emisión y en revisión dentro del sistema de títulos del Gobierno del Estado de Puebla, 17 títulos profesionales derivados de 2 exámenes profesionales de nivel doctorado y 15 títulos profesionales a través de las modalidades de “promedio mínimo general de 9.0” y “estudios de doctorado”.

Al inicio del ciclo escolar 2025-2026 se han expedido 6 títulos profesionales de maestría.



8 • Total de Egresados 2025

9 • Protocolo de Titulación Nivel Maestría

## INVESTIGACIÓN

Durante los meses de enero a noviembre de 2025, El Colegio de Puebla, A.C., consolidó su papel como promotor del conocimiento científico con incidencia social y fortaleció la vinculación interinstitucional para la creación de proyectos de investigación. A través de la organización de foros, coloquios, seminarios y jornadas académicas, se promovieron espacios de reflexión crítica, diálogo interdisciplinario e intercambio de experiencias entre académicos, estudiantes y actores sociales.

Las actividades realizadas respondieron al compromiso institucional de impulsar la investigación científica y humanística con pertinencia regional, nacional e internacional, y de fomentar la colaboración con instituciones educativas, organizaciones sociales y actores comunitarios.

## ACTIVIDADES REALIZADAS



# 10

- Visita Académica de la directora general del Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA); Mtra. Patricia Herrera Ascencio.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- **31 de mayo de 2025** – Jornada Taller de Reflexión Académica sobre Cuestiones Epistemológicas y Metodologías del Conocimiento

Se generó un espacio institucional de reflexión, diálogo y consenso sobre las diversas corrientes, enfoques y diseños de investigación que orientan los proyectos académicos del Colegio. La jornada permitió fortalecer y articular las líneas de investigación institucionales, además de fomentar el consenso académico sobre los marcos epistemológicos y metodológicos que guían la producción científica en la institución.

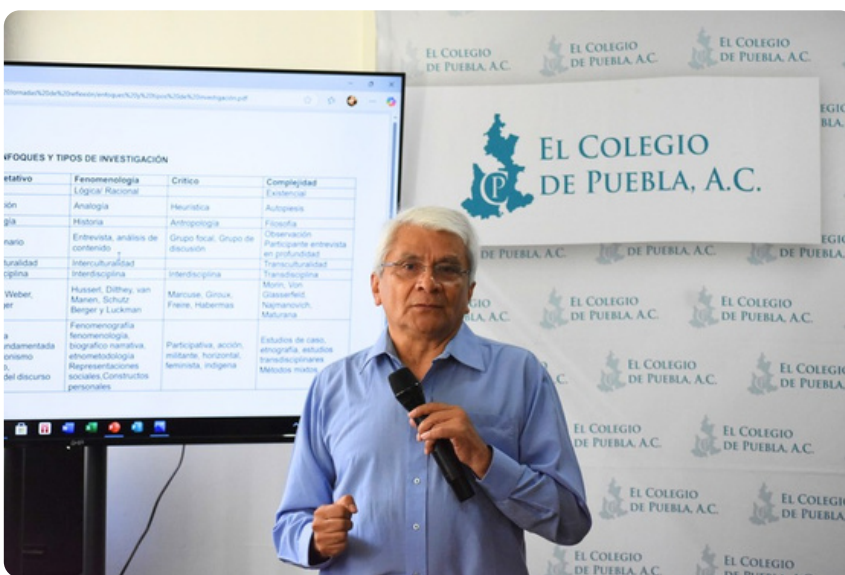
11

- Dr. Vicente Carrera Álvarez, presentando la ponencia: *"Historia de los enfoques epistemológicos y perspectivas metodológicas en la investigación científica."* en la Jornada taller.



12

- Dr. Rafael Reyes Chávez, presentando la ponencia: *"Metodologías para el diseño de investigaciones científicas"*, en la Jornada taller.



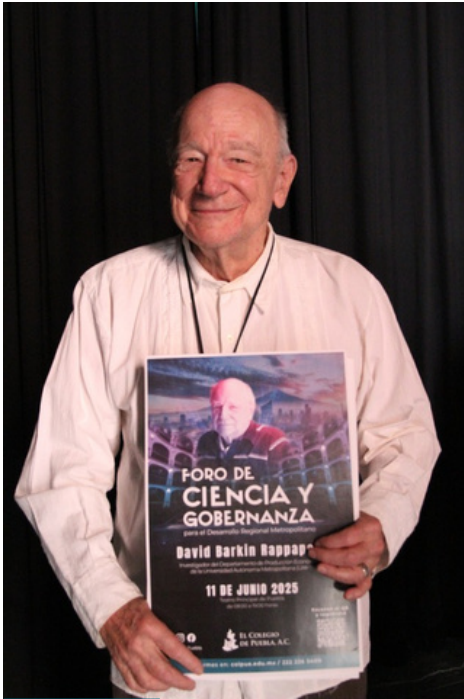
• **11 de junio de 2025** –  
Foro de Ciencia y  
Gobernanza para el  
Desarrollo Regional  
Metropolitano

Espacio de diálogo que reunió a especialistas, académicos y autoridades en torno a la discusión de modelos de gobernanza que fortalezcan el desarrollo regional. Participaron instituciones de gran relevancia, como El Colegio de México, El Colegio de la Frontera Sur, El Colegio de la Frontera Norte, la Universidad Nacional Autónoma de México, la Universidad Autónoma de Querétaro y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, entre otras. El evento contribuyó a posicionar a El Colegio de Puebla, A.C. como referente en el análisis de las dinámicas metropolitanas.



13

- Dr. Mario Miguel Carrillo Huerta, Primer Presidente de El Colegio de Puebla, A.C.; Dra. Laura Artemisa García Chávez, Presidenta de la Junta de Gobierno y Coordinación Política del H. Congreso del Estado de Puebla; Mtro. Samuel Aguilar Pala; Secretario de Gobernación del Estado de Puebla; ; Mtra. Alejandra Sánchez González, Presidenta de El Colegio de Puebla, A.C.; Dra. Lilia Cedillo Ramírez, Rectora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla; Dr. Francisco Javier Muñoz López, Presidente del Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, en el Foro de Ciencia y Gobernanza



14

- Ponentes del Foro de Ciencia y Gobernanza:  
Dr. David Peter Barkin Rappaport,  
Dra. Laura B. Collin Harguindeguy,  
Dra. Edit Antal Fodroczy



15

- Colegios hermanos en el Foro de Ciencia y Gobernanza:  
Mtro. Marco Moreno Castellanos, rector de El Colegio de Tamaulipas;  
Dr. Carlos Agustín Barreto Zamudio, rector de El Colegio de Morelos;  
Dr. Roberto Arias de la Mora presidente de El Colegio de Jalisco, A.C.;  
Mtra. Erandi Isabel López Herrería, Rectora de El Colegio de Veracruz;  
Dr. Serafín Ríos Elorza, Presidente de El Colegio de Tlaxcala, A.C.



- **06 de septiembre de 2025** – Coloquio “Gobernanza Ambiental en México: Oportunidades para la Coordinación y la Colectividad”:

Encuentro que permitió reflexionar sobre la necesidad de avanzar hacia una gobernanza ambiental que integre las dimensiones sociales, culturales y territoriales, transfiriendo responsabilidades de gestión ambiental hacia las comunidades regionales. Participaron miembros de la Unión de Cooperativas Tosepan Titataniske y de la Cooperativa Guardianes de Sabores y Saberes de Calpan, así como académicos y estudiantes de El Colegio de Puebla, A.C.

16



Lic. Jessica Andrade Cruz, cofundadora y directora operativa de la Cooperativa Slow Food Guardianes Calpan, Biólogo Herminio García Vázquez, Secretario del Consejo de Administración de la Unión de Cooperativas de Tosepan Titataniske, Dr. Miguel Ángel Morales Mora, Dra. María Evelinda Santiago Jiménez

- Coloquio “Gobernanza Ambiental en México”

17



Se realizaron una serie de encuentros con 30 invitados de instituciones como El Colegio de México, El Colegio de la Frontera Sur, UNAM, UAM, FLACSO, BUAP, El Colegio de Jalisco, CentroGeo, El Colegio de San Luis y la Universidad Sergio Arboleda, entre otras, con el propósito de crear una plataforma sostenida de intercambio académico internacional en ciencias sociales y humanidades. Además, se formalizó la participación de investigadores nacionales e internacionales, fortaleciendo las redes académicas de El Colegio de Puebla, A.C. y ampliando la proyección internacional de sus líneas de investigación. El seminario tendrá una duración de un año, concluyendo el 26 de agosto de 2026.

• **25 de septiembre de 2025** – Seminario Internacional de Investigación en Ciencias Sociales y Humanidades 2025–2026

19

• **Ciclo 2024–2025** – Seminario Educación y Desarrollo Regional: Perspectivas Multidisciplinarias

Se concluyeron las actividades del primer seminario de investigación a distancia, cuyo objetivo fue promover el intercambio de conocimientos, experiencias y propuestas entre investigadores, académicos y estudiantes de posgrado en torno a temas de educación y desarrollo regional. Este espacio se consolidó como una oportunidad formativa y de reflexión académica con alcance internacional, contribuyendo a posicionar al Colegio como un centro articulador de debates multidisciplinarios. Actualmente, se preparan los videos de cada sesión para su publicación en el canal oficial de YouTube de la institución.



20

- **Primera sesión del 2do Seminario Internacional** con la participación de las ponentes: Dra. Armonía Borrego Gómez y la Dra. Elva Escobar Briones



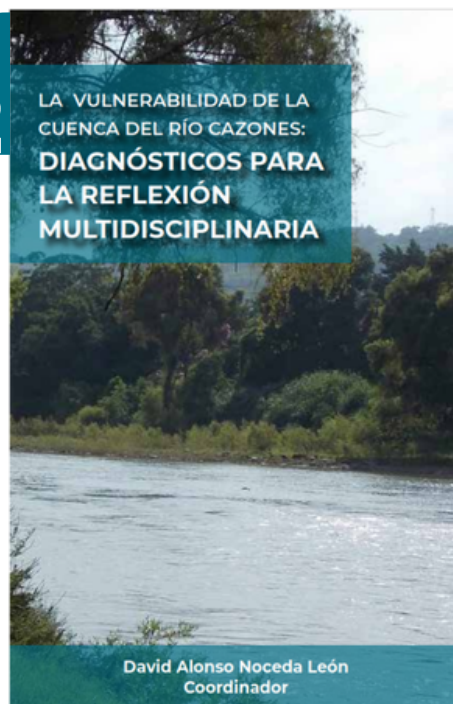
21

- Segunda sesión del 2do seminario internacional** con la participación de los ponentes: Dr. Teodoro Aguilar Ortega, Dr. Ángel Jaramillo Torres, y Dr. Francisco Javier Rangel Martínez



22

- 2025 – Publicación del libro “La vulnerabilidad de la cuenca del Río Cazones: Diagnósticos para la reflexión multidisciplinaria” (ISBN 978-607-7676-50-8):



Como resultado del convenio de colaboración entre El Colegio de Puebla, A.C., la Universidad de Monterrey y el Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN, se gestionó el registro ante el ISBN del libro emanado de la fase 1 del proyecto “Manejo Integral de la Cuenca del Río Cazones”. Actualmente, se encuentra en proceso de impresión.

El año 2025 representó un periodo de consolidación para el Departamento de Investigación e Internacionalización, caracterizado por la diversificación de actividades académicas y la apertura de espacios de alto impacto social y científico. La organización y coordinación de estas acciones posicionaron a El Colegio de Puebla, A.C. como un referente en la generación de conocimiento pertinente, crítico y comprometido con el desarrollo regional y nacional.

De cara al 2026, se prevé dar continuidad a estos esfuerzos, ampliando la colaboración interinstitucional, fortaleciendo la internacionalización académica y consolidando nuevas estrategias de investigación orientadas a responder a los desafíos contemporáneos de la sociedad mexicana.

# EJE 2

## VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN SOCIAL



## EJE 2: VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN SOCIAL

En un entorno académico caracterizado por la constante competencia del conocimiento y la necesidad de fortalecer la proyección institucional, **la vinculación y la comunicación social** se convierten en pilares estratégicos para el desarrollo y posicionamiento de El Colegio de Puebla, A.C.

Este eje busca consolidar la presencia de El Colegio en los ámbitos académico, gubernamental y social, mediante acciones que promuevan la difusión de sus actividades, la interacción con diversos actores estratégicos y la construcción de una identidad institucional sólida, coherente y reconocible.

A través de la **Subdirección de Vinculación y Difusión**, se ha trabajado en el fortalecimiento de la visibilidad de El Colegio, en la generación de contenidos de alto impacto y en la creación de canales de comunicación más efectivos con la comunidad académica y la sociedad en general.



23

- Red Social Facebook



24

- Red Social X

### Principales acciones desarrolladas

- La **difusión constante y efectiva** de las actividades académicas, culturales y administrativas de El Colegio de Puebla, A.C.
- El **fortalecimiento de la identidad institucional** a través del uso estratégico de redes sociales y medios de comunicación.
- La **generación de contenido digital y audiovisual** que proyecta la relevancia académica y social del Colegio.
- La **creación de un puente de comunicación directa** con la sociedad, las autoridades y los aliados estratégicos.



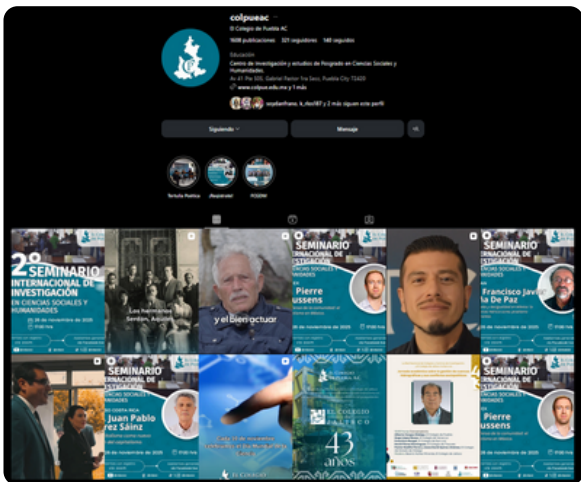
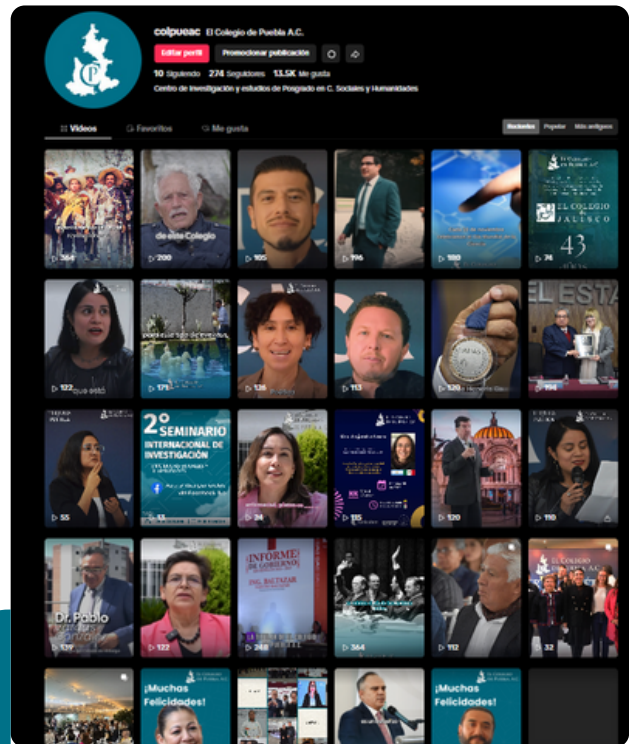
**Avances institucionales destacados**

Es importante señalar que, al inicio de la presente administración, El Colegio de Puebla, A.C. no contaba con diversas herramientas de comunicación y vinculación, las cuales han sido impulsadas durante el periodo que se informa:

- Creación de una **página web** institucional moderna, dinámica y actualizada, tanto en contenidos como en secciones informativas.
- Apertura y gestión activa de **nuevas redes sociales** como **TikTok** y **YouTube**, ampliando el alcance comunicativo y la interacción con públicos diversos.
- Establecimiento de una **vinculación efectiva con dependencias e instituciones públicas y privadas**, lo que ha derivado en la firma de diversos convenios de colaboración orientados al desarrollo académico, científico y social.

- Plataforma **TikTok**

**25**

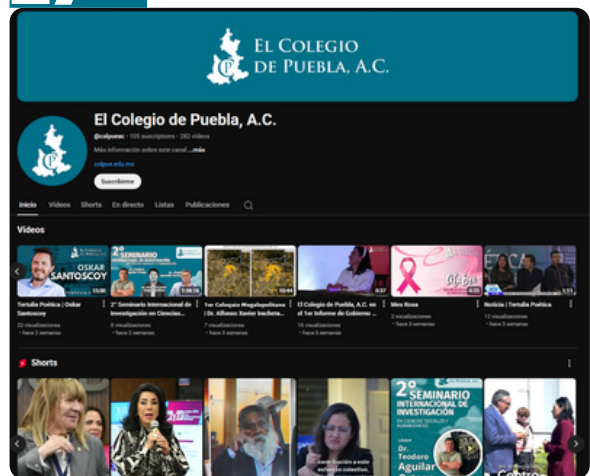


**26**

- Red Social **Instagram**

**27**

- Plataforma **YouTube**



**VINCULACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE RELACIONES INSTITUCIONALES**

**CONVENIOS**

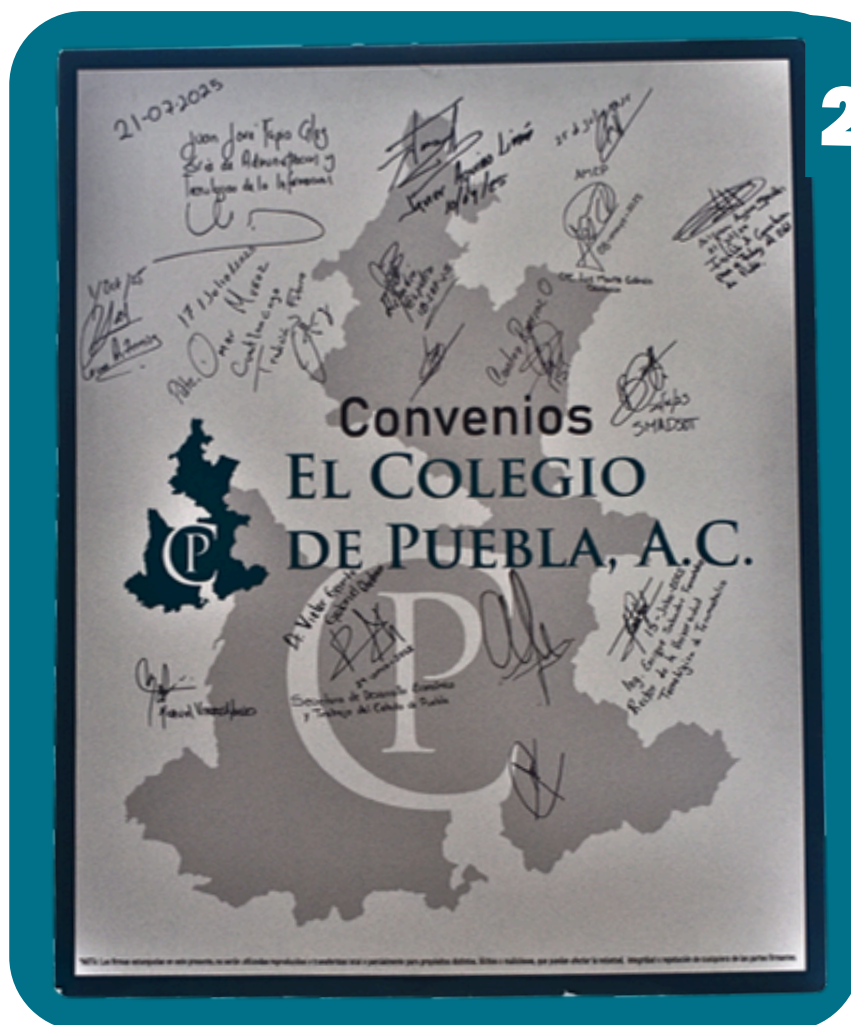
Durante el periodo objeto de informe y con la finalidad de fomentar proyectos institucionales relacionados con el estudio, la capacitación, la investigación y el desarrollo, se suscribieron 17 (diecisiete) convenios de colaboración con diversas Instituciones de Educación Superior (IES), organismos gubernamentales, sindicatos, municipios y entidades del sector privado.



- 17 convenios firmados

Sectores	No. de Convenios	Fecha de Firma
Convenios con Instituciones Educativas	3	20/08/2025
Convenios con Dependencias Gubernamentales	7	03/03/2025 24/06/2025 26/06/2025 17/07/2025 31/07/2025 22/08/2025 11/09/2025 18/09/2025
Convenios con el Sector Privado	1	8/05/2025
Convenios con Sindicatos	2	11/04/2025 25/07/2025
Convenios Municipios	4	14/07/2025 17/07/2025 20/07/2025
<b>TOTAL: 17</b>		





29

- Firmas de Convenios

### COMUNICACIÓN SOCIAL

El **Departamento de Comunicación Social**, bajo la dirección de la **Mtra. Alejandra Sánchez González**, tuvo como objetivo principal **reactivar la vida académica, de investigación y de incidencia social y pública de El Colegio de Puebla, A.C.** Para ello, se enfocó en visibilizar las acciones de la institución y en diseñar estrategias de comunicación que la posicionarán como un **referente académico y social** en el estado y la región.

Su labor ha sido esencial para consolidar la **imagen institucional**, difundir las aportaciones académicas y de investigación, y garantizar que la comunidad conozca, valore y participe activamente en las actividades desarrolladas. De igual forma, ha contribuido a fortalecer el **sentido de pertenencia** entre los miembros del Colegio.





30

- Inauguración de el Foro de Ciencia y Gobernanza

Durante este periodo, se han recibido comentarios positivos sobre la calidad y efectividad del trabajo del equipo de comunicación, destacando el mejoramiento en el diseño, la imagen y el contenido de los materiales elaborados.

Un ejemplo de ello fue el Foro de Ciencia y Gobernanza para el Desarrollo Regional Metropolitano, cuya difusión a través de redes sociales y la realización de una rueda de prensa institucional contribuyeron significativamente al éxito en su asistencia y desarrollo.



31

- Rueda de Prensa para el Foro de Ciencia y Gobernanza



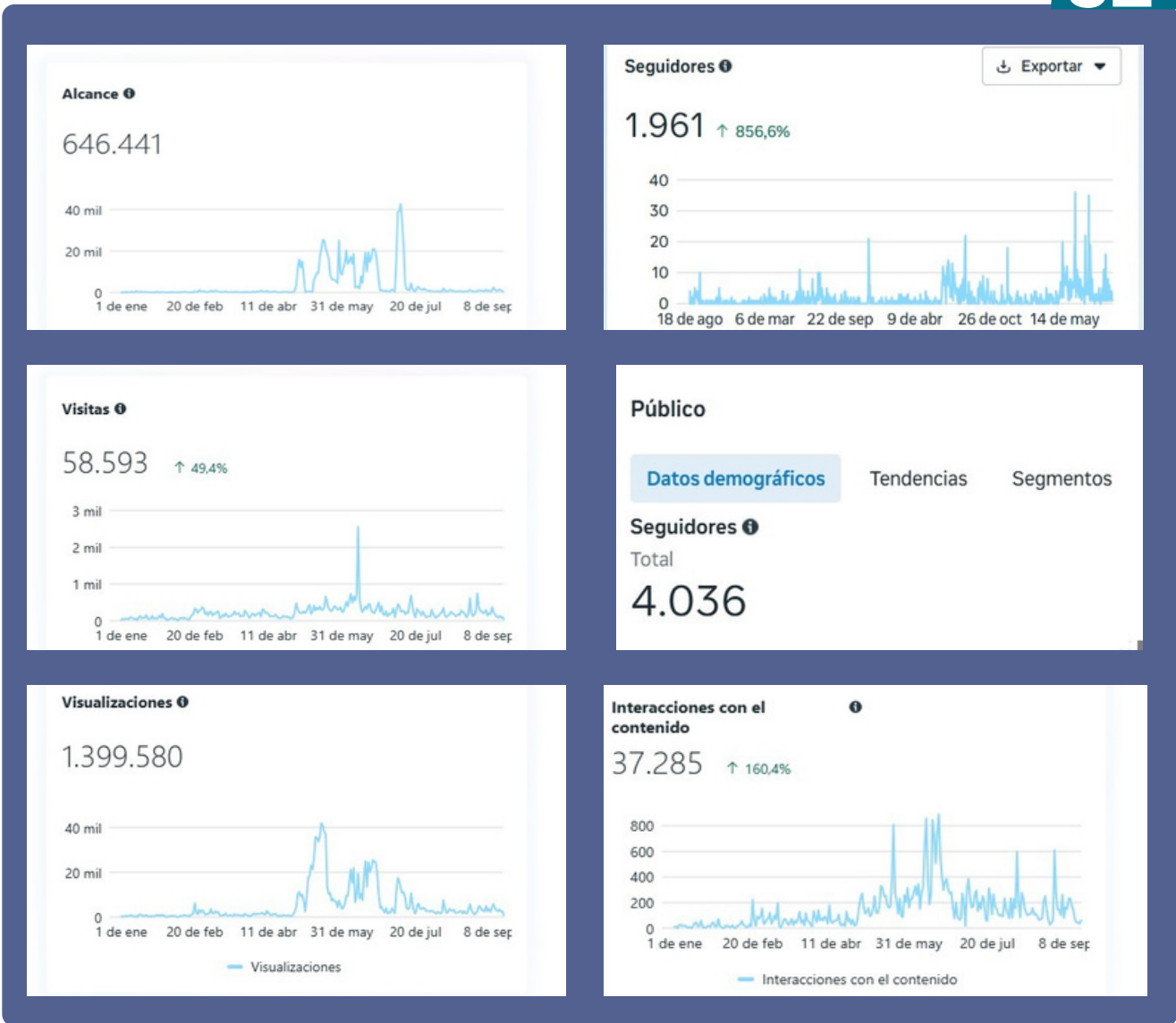
### Resultados y crecimiento en redes sociales

Desde el inicio de la presente administración, en febrero de 2025, el Departamento de Comunicación Social ha obtenido resultados notables en materia de alcance y posicionamiento digital.

#### 1. Facebook

Tras reactivar la cuenta en febrero de 2025, los seguidores aumentaron más de 60 % en siete meses, creando una comunidad más activa y participativa.

- Métrica de Facebook

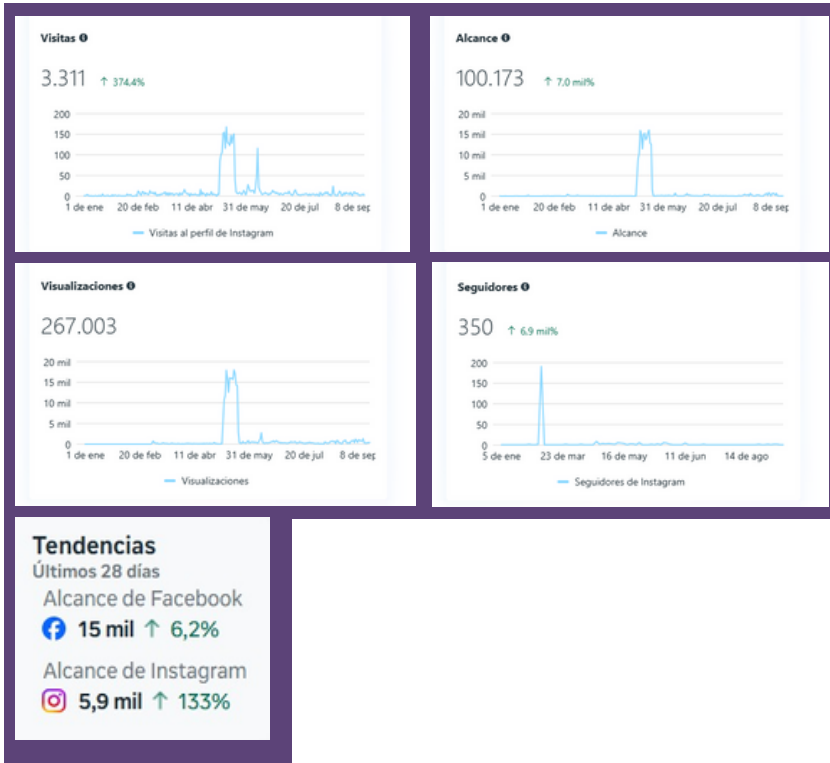


33

- Métrica de Instagram

## 2. Instagram

La difusión era mínima hasta enero de 2025. Con la reactivación en febrero, se sumaron 191 seguidores en 15 días y el crecimiento continuó de forma sostenida durante siete meses, elevando alcance e interacción.



## 3. YouTube

El canal tenía solo 23 videos hasta 2024. Desde febrero de 2025 se fortaleció la estrategia audiovisual y se publicaron más de 180 videos en siete meses, ampliando la oferta académica y cultural.

34

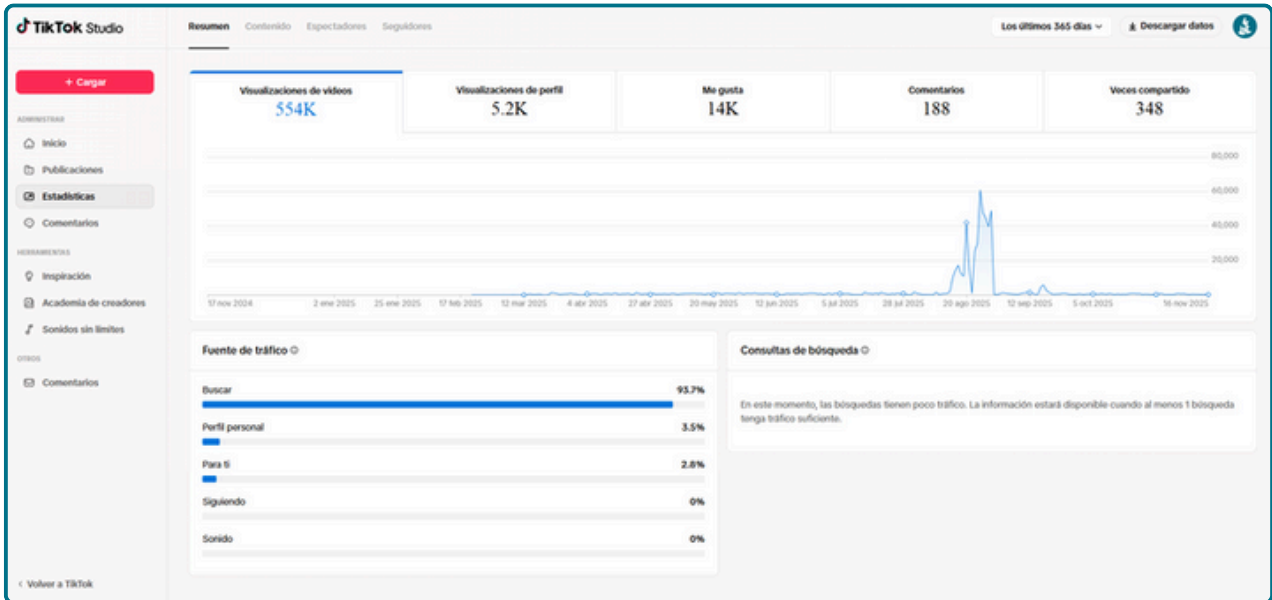
- Métrica de YouTube



### 4. TikTok

Creado en febrero de 2025, logró más de 200 mil visualizaciones en sus primeros meses, llegando a nuevas audiencias.

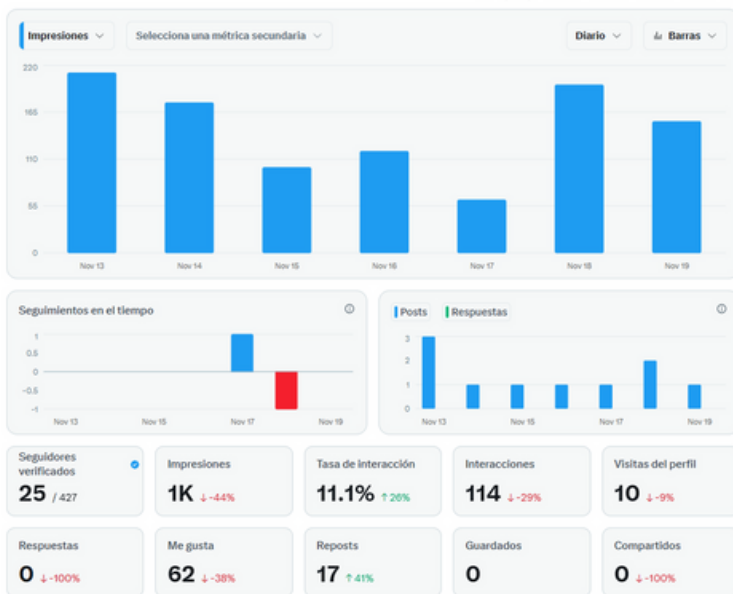
- Métrica de TikTok



- Métrica de X

### 5. Twitter/X

Con apenas 100 seguidores hasta enero de 2025, la reactivación en febrero permitió triplicar la base de seguidores y las visualizaciones en solo siete meses.

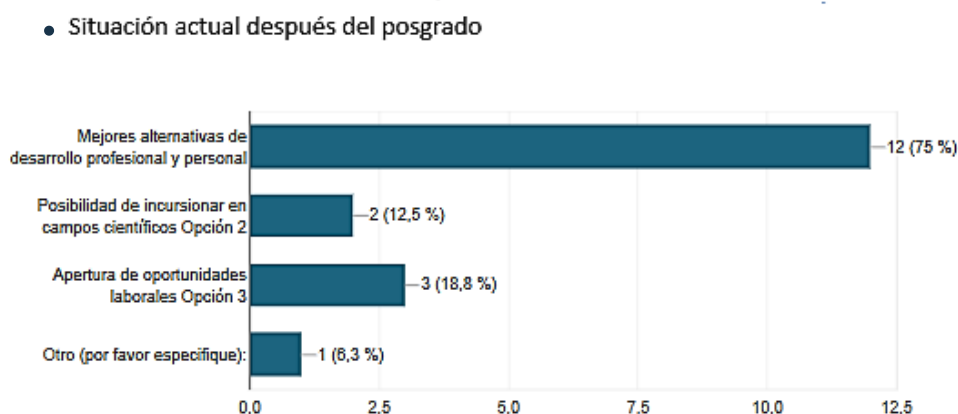


## SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Como parte del proceso de seguimiento a egresados, se llevó a cabo el envío de encuestas a quienes finalizaron sus estudios en el periodo de agosto de 2024 a abril de 2025. Para este ejercicio, se consideró un plazo de seis meses posteriores al egreso, a fin de garantizar una recopilación y análisis de datos más efectivos. Con base en este criterio, se enviaron un total de 46 encuestas, de las cuales se obtuvo respuesta por parte de 16 egresados.

Con esta investigación buscamos conocer a fondo la experiencia de nuestros egresados, cómo perciben la calidad académica, la pertinencia del currículo y su preparación para enfrentar los retos profesionales. Los datos obtenidos nos ayudarán a mejorar y fortalecer nuestros programas, identificar aspectos que podemos optimizar y diseñar estrategias que impulsen el éxito de quienes forman parte de nuestra comunidad, asegurando que nuestra educación siga siendo relevante y de excelencia en el mercado laboral.

37



Los egresados de nuestra institución se encuentran desempeñándose en ámbitos directamente relacionados con las áreas de estudio correspondientes a sus programas académicos. Es importante destacar que el 100% de los egresados del año 2025 se desempeñan como servidores públicos, ejerciendo un papel relevante en la toma de decisiones y actuando como agentes fundamentales en sus respectivas funciones.

### Retroalimentación de los egresados.

- [Cursos de actualización y seminario a egresados](#)
- [Crear espacios de diálogo y asociación entre egresados](#)
- [Establecer convenios con dependencias u oficinas dirigidas por egresados](#)

# EJE 3

ADMINISTRACIÓN  
FORMACIÓN Y  
DESARROLLO DEL  
CAPITAL HUMANO

### EJE 3: ADMINISTRACIÓN FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

La capacitación del personal constituye una herramienta fundamental para el fortalecimiento de la institución. Su implementación adecuada no solo impacta en el desempeño individual de los colaboradores, sino que también contribuye de manera significativa al logro de los objetivos institucionales, al desarrollo organizacional y a la mejora continua de los procesos.

Durante el ejercicio 2025 se programaron y ejecutaron en su totalidad las acciones contempladas en el **Programa Anual de Capacitación del Personal de El Colegio de Puebla, A.C.**, con el propósito de fortalecer las competencias profesionales, técnicas y administrativas del personal académico y administrativo.

En total se llevaron a cabo **13 cursos de capacitación**, realizados de manera continua entre **enero y diciembre de 2025**, en modalidad en línea y presencial, contando con la participación de **diversas instituciones capacitadoras**.



 <b>PROGRAMA ANUAL MODIFICADO DE CAPACITACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025</b>					
No.	Curso	Horas	Modalidad	ESTATUS	Objetivo
8	MERCADOTECNIA DIGITAL	44 HORAS	EN LINEA	REALIZADO	La capacitación en mercadotecnia digital es una herramienta que ayuda al usuario a llevar sus habilidades de venta a medios digitales en conjunto con su creatividad para promover un negocio o marca en la red, llegar a clientes potenciales de una forma efectiva, transformar usuarios en consumidores, brindar ventas y experiencias personalizadas; así como un buen servicio de atención al cliente.
9	ESTADISTICA	8 HORAS	Presencial	PENDIENTE	Desarrollar las habilidades necesarias para analizar e interpretar datos estadísticos, aplicando métodos adecuados para tomar decisiones informadas
10	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES	4 HORAS	EN LINEA	PENDIENTE	Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.
11	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS OFICIALES Y ADMINISTRATIVOS	10 HORAS	Presencial	PENDIENTE	Los y las participantes redactarán documentos administrativos como medios de comunicación formal, atendiendo a las características, los principios y las propiedades textuales propias de cada documento para transmitir información osertiva en sus centros de trabajo.
12	EXCEL INTERMEDIO	8 HORAS	EN LINEA	PENDIENTE	Tiene como objetivo el profundizar en el manejo de la herramienta para gestionar y analizar datos de forma más eficiente y profesional, utilizando funciones avanzadas, tablas dinámicas y gráficos para optimizar procesos y tomar decisiones informadas en entornos laborales.
13	DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	12 meses	Presencial	EN PROCESO	Formar profesionistas con una amplia gama de conocimientos y habilidades, permitiéndoles desarrollar un eficaz desempeño en el sector público, para participar en el proceso de profesionalización y actualización curricular de la administración pública. El Doctorado está diseñado para fomentar valores y actitudes que permitan constituirse en el ejercicio y decisión de la gestión pública. (apoyo patron 25% según convenio)




### EJE 3: ADMINISTRACIÓN FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

El desarrollo del Programa Anual de Capacitación 2025 permitió consolidar una cultura institucional orientada a la mejora continua, fortaleciendo las capacidades del personal en materia de planeación, gestión pública, control interno, comunicación institucional y perspectiva de género.

El cumplimiento del 100% de las acciones programadas evidencia el compromiso institucional con la profesionalización del personal y con los objetivos estratégicos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional de El Colegio de Puebla, A.C.

39

 <b>PROGRAMA ANUAL MODIFICADO DE CAPACITACIÓN PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025</b>					
No.	Curso	Horas	Modalidad	ESTATUS	Objetivo
1	ABC DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	10 HORAS	EN LINEA	REALIZADO	Permite analizar las desigualdades provocadas por las diferencias de sexo sostenidas en una estructura patriarcal, con la finalidad de que sean transformadas. Además, se podrá identificar las brechas de género con el fin de proponer acciones e iniciativas que permitan avanzar hacia la igualdad sustantiva y conocerás herramientas para transvertizar la perspectiva de género en tus espacios de intervención.
2	MEJORA TU ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN	29 HORAS	EN LINEA	REALIZADO	Este curso tiene como objetivo proporcionar las herramientas básicas para mejorar la comunicación escrita, mediante el conocimiento y aplicación de las reglas de ortografía, puntuación y estructura gramatical. Al finalizar, los y las participantes podrán redactar textos claros, coherentes y adecuados a distintos contextos profesionales.
3	TALLER DE REFLEXIÓN ACADÉMICA SOBRE CUESTIONES EPISTEMOLÓGICAS Y METODOLOGÍAS DEL CONOCIMIENTO	5 HORAS	Presencial	REALIZADO	Esta jornada de trabajo tiene el objetivo de generar un espacio institucional de reflexión, diálogo y consenso sobre las diversas corrientes, enfoques y diseños de investigación que orientan nuestros proyectos académicos, favoreciendo así el fortalecimiento de las líneas de investigación de nuestro caso de estudio.
4	FORMACIÓN EN ORIENTACIÓN Y ASesoría JURÍDICA LABORAL	28 HORAS	EN LINEA	REALIZADO	Podrán identificar la importancia de la asesoría como eje rector para garantizar los derechos de las y los trabajadores en el marco de la Reforma Laboral, para que las y los orientadores del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCL) conozcan el procedimiento adecuado para la atención de casos y defensa de las personas trabajadoras.
5	FUNDAMENTOS CHATGPT	8 HORAS	EN LINEA	REALIZADO	En este curso descubrirás cómo ChatGPT puede convertirse en tu asistente personal para una amplia variedad de tareas. Aprenderás a aprovechar su potencial para automatizar procesos, estructurar ideas de manera más clara, generar lluvias de ideas creativas, practicar idiomas y hasta crear imágenes en cuestión de segundos.
6	CONTROL INTERNO	14 HORAS	Presencial	PENDIENTE	Al finalizar el curso, las y los participantes identificarán los elementos del control interno, los instrumentos para informarlo y valorarlo, así como los campos a llenar en cada formato para dar seguimiento al control interno, a través de la exposición de conceptos y análisis de la información de acuerdo con la normatividad aplicable en el Estado de Puebla.
7	CONTROL INTERNO: Elaboración del PCI y PTAR (taller)	7 HORAS	Presencial	PENDIENTE	Las y los participantes elaborarán a través de ejercicios prácticos los formatos PCI y PTAR solicitados dentro del modelo de control interno, con la finalidad de dar cumplimiento a la Normatividad aplicable solicitada por la SABG.



40

- Curso de Capacitación COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tradeway Commission)



## SEGURIDAD SOCIAL

Como parte de las acciones emprendidas por la presente administración para fortalecer la salud y el bienestar del personal, se gestionó la visita a las instalaciones de **El Colegio de Puebla, A.C.** del servicio denominado **“El Mensajero de la Salud”**, cuyo objetivo principal es brindar a todas y todos los colaboradores **atención médica preventiva**.

Gracias a esta gestión, durante el año 2025 se llevaron a cabo **cuatro visitas programadas**, las cuales permitieron dar seguimiento oportuno al estado de salud del personal, fomentar la **detección temprana de posibles riesgos** y promover el **bienestar físico** y una **cultura institucional de autocuidado**.

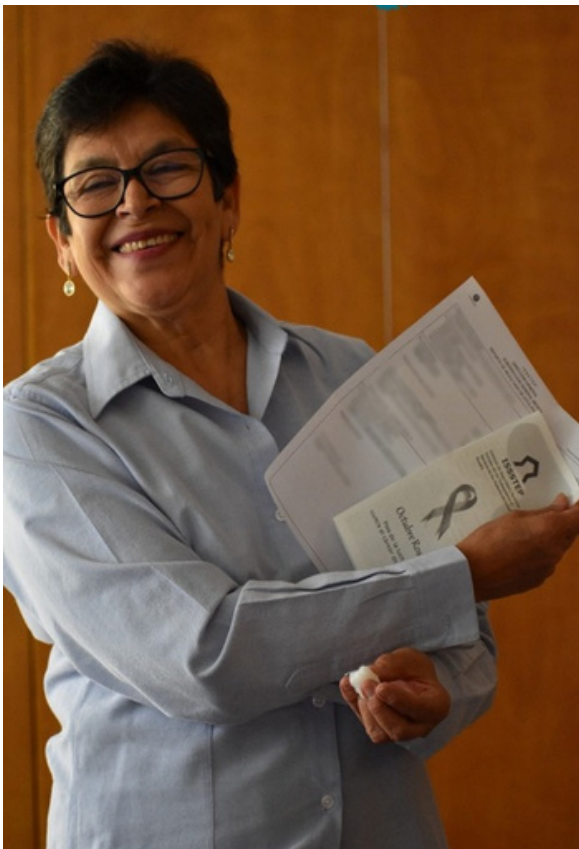
Las visitas se realizaron en las siguientes fechas:

- **7 de febrero de 2025**
- **9 de abril de 2025**
- **6 de junio de 2025**
- **5 de noviembre de 2025**

Estas jornadas de atención médica preventiva reflejan el **compromiso institucional** con la seguridad social y el bienestar integral de quienes forman parte de **El Colegio de Puebla, A.C.**, contribuyendo a un entorno laboral más saludable, seguro y solidario

41

- Mensajero de la salud



## UNIFORMES

Al inicio de la presente gestión se reconoció la importancia de que el personal docente de **El Colegio de Puebla, A.C.** portara un **distintivo institucional** que representara con orgullo y dignidad a nuestra comunidad educativa. Esta acción busca fortalecer la presencia institucional y **dignificar al cuerpo académico, generando un sentido de identidad colectiva** que consolide el compromiso y pertenencia de quienes integran la labor educativa del Colegio.

En este contexto, durante el **mes de mayo** se realizó la **entrega de un blazer institucional**, diseñado conforme a los **colores y elementos representativos de la identidad del Colegio**, con el propósito de fortalecer la imagen institucional y fomentar una presencia unificada en las diversas actividades académicas y protocolares.

Esta acción contribuye al **fortalecimiento de la identidad y del sentido de pertenencia** del personal docente, al tiempo que refuerza el compromiso con los **valores y principios** que distinguen a nuestra institución.



42

- Docentes de "El Colegio de Puebla, A.C."  
Dra. Itzel Eugenia Morales Ortíz  
Mtra. María del Carmen Cervantes

**ESTÍMULOS Y BENEFICIOS PARA LAS Y LOS COLABORADORES**

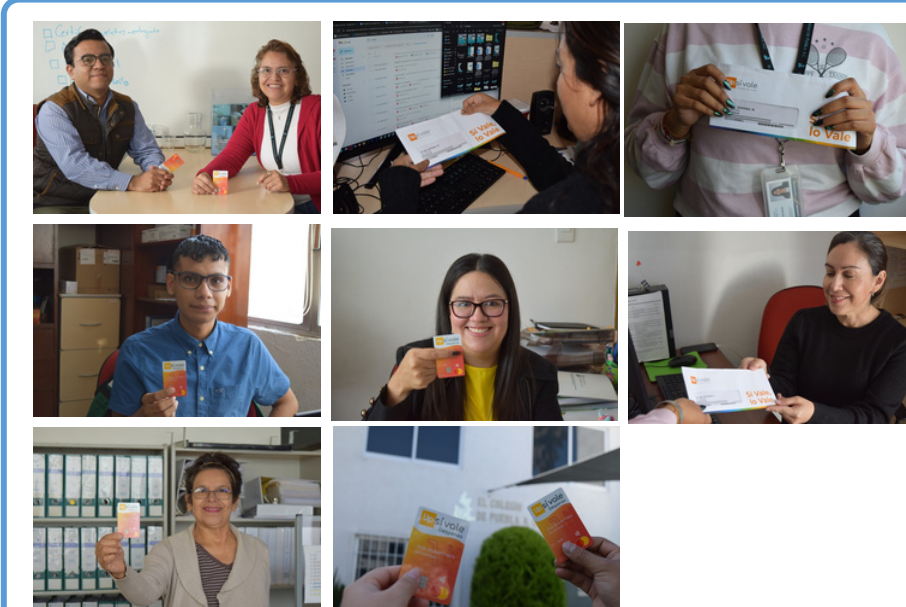
Con la finalidad de fomentar el compromiso institucional, reconocer el desempeño laboral del personal y, al mismo tiempo, apoyar en su economía y salud, la presente administración reforzó y otorgó diversos beneficios adicionales a los establecidos por la Ley.

Entre los principales estímulos y apoyos brindados se encuentran los siguientes:

43

- Adquisición de Lentes oftalmológicos en favor de la salud del personal de El- Colegio





44

- Ayuda de Vales de Despesa en monedero electrónico

Estos beneficios contribuyen no solo a la mejora de las condiciones laborales, sino también al fortalecimiento de la identidad institucional, la motivación del personal y el desarrollo de un ambiente laboral positivo.



**CULTURA LABORAL Y DE LA SALUD**

En el marco de las acciones institucionales orientadas a **promover la igualdad sustantiva y el bienestar integral del personal**, El Colegio de Puebla, A.C., impulsó la participación de sus trabajadoras en la Carrera por las Mujeres y la Igualdad, realizada el **1 de marzo**, con el objetivo de impulsar la salud, visibilizar el papel de la mujer y fortalecer la sororidad. Esta actividad permitió **fomentar hábitos saludables, reconocer la participación femenina en los ámbitos deportivo y laboral, fortalecer el sentido de pertenencia institucional y promover la integración del personal**. Con ello, El Colegio reafirma su compromiso con la equidad de género, la salud y un entorno laboral inclusivo y solidario.

45

- Carrera por las Mujeres



46

- Mes de Sensibilización sobre el Cáncer de Mama

- La Mtra. Aleyda Jiménez Berger, titular del Departamento de Capacitación en Materia de Género de la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del H. Ayuntamiento de Puebla, ofreció una ponencia en el marco de las actividades conmemorativas del Día Naranja

47



## COORDINACIÓN DE INFORMÁTICA

### Informe de Actualización del Sitio Web Institucional

#### Objetivo

El presente informe tiene como propósito documentar los cambios implementados en el sitio web institucional.

- Estilo de portada de la página web adaptada a tablet



48

#### Cambios Implementados

##### Estructura y Navegación

##### Versión anterior:

- El menú principal contenía las secciones: El Colegio de Puebla, Oferta Educativa, Proceso de Admisión, Academia, Servicios Escolares y Vinculación.
- El diseño anterior presentaba un Fondo azul oscuro con texto blanco, lo que generaba un contraste limitado. La tipografía era menos legible.

49

COLEGIO DE PUEBLA ▾ OFERTA EDUCATIVA ▾ PROCESO DE ADMISIÓN ▾ ACADEMIA ▾ SERVICIOS ESCOLARES ▾ VINCULACIÓN ▾

*Captura de pantalla menú de navegación anterior*



#### Versión actual:

- Secciones actualizadas para ser más claras y completas: Identidad, Oferta Académica, Admisión, Academia, Investigación, Servicios Escolares, Vinculación y Contacto.
- El nuevo diseño presenta un fondo blanco con tipografía azul, creando un alto contraste que facilita la lectura. La disposición horizontal con botones bien definidos hace que cada sección sea más fácil de identificar y seleccionar.

50



IDENTIDAD ▾ OFERTA ACADÉMICA ▾ ADMISIÓN ▾ ACADEMIA ▾ INVESTIGACIÓN ▾ SERVICIOS ESCOLARES ▾ VINCULACIÓN ▾ CONTACTO

*Captura de pantalla menú de navegación actual*

- Enlace de consulta: <https://colpue.edu.mx>

#### Oferta Educativa

#### Versión anterior:

- Ausencia de división entre programas presenciales y en línea.
- Información limitada sobre cada programa (sin detalles sobre planes de estudio, objetivos, duración y requisitos).

### CONVOCATORIAS 2025

#### POSGRADOS



*Captura de pantalla de sección oferta educativa anterior*

51



**Versión actual:**

- División clara entre programas presenciales y en línea.
- Inclusión de información detallada: descripción general, objetivos, requisitos de ingreso, duración y plan de estudios.
- Mayor transparencia y utilidad para aspirantes y estudiantes.
- *Enlaces de consulta:* <https://colpue.edu.mx/presencial/>  
<https://colpue.edu.mx/en-linea/>



Captura de pantalla de sección oferta educativa actual

52

**Actualización Dinámica del Contenido**

- Incorporación de secciones temporales para eventos institucionales, actividades únicamente cuando es necesario, asegurando información puntual y relevante.
- *Enlace de consulta:* <https://colpue.edu.mx/investigacion/coloquio-gobernanza-ambiental-en-mexico-opportunidades-para-la-coordinacion-y-la-colectividad/>

53



### Sección de Artículos de Docentes

- Implementación de un espacio para difundir artículos académicos elaborados por docentes.
- Promueve la investigación, fortalece la presencia académica del Colegio y proporciona contenido especializado a la comunidad.

Capturas de pantalla artículos actuales y visualización de uno



**Cambio social y multiculturalidad**  
Artículos Científicos

Por Dra. Claudia Morales Ramírez Key En 1998, Wallerstein, propuso como retos de las Ciencias sociales, entre otros, ampliar su capacidad de observación y resolver el tema de que las mujeres han sido ignoradas como sujetos del desarrollo humano. Ambos retos –además–...

**El rol de la sociedad civil en la lucha contra el edadismo en México**  
Artículos Científicos

Por Dra. Lorena Martínez Zavala En alguna ocasión escuché entre los pasillos de una institución educativa que cierta maestra debería ya jubilarse, pues ya era una persona mayor, condición que para los juzgantes era clave en el desempeño de su trabajo, atribución una...

**Gobernanza ambiental y conservación de sistemas naturales: una visión integrada para el contexto contemporáneo**  
Artículos Científicos

Por Dr. Carlos Alberto Chávez Zichinelli En los últimos décadas, el mundo ha sido testigo de transformaciones profundas en el ámbito ambiental, social y económico. Las crisis climáticas, la pérdida acelerada de biodiversidad y la creciente desigualdad social han...

**Entradas recientes**

Seminario  
Registro para la Tertulia Poética en El Colegio de Puebla, A.C.  
Cambio social y multiculturalidad  
El rol de la sociedad civil en la lucha contra el edadismo en México  
Entrega simbólica de RVOCS fortalece la educación superior en Puebla

**Comentarios recientes**

No hay comentarios que mostrar.

**Cambio social y multiculturalidad**  
Artículos Científicos

Por Dra. Claudia Morales Ramírez

Key En 1998, Wallerstein, propuso como retos de las Ciencias sociales, entre otros, ampliar su capacidad de observación y resolver el tema de que las mujeres han sido ignoradas como sujetos del desarrollo humano. Ambos retos –además de vigentes– son resultado de una visión determinista de la idea de desarrollo, que se instauró desde los argumentos de la ciencia disciplinista, diría Foucault (2004).

El primer tema lo argumenta desde la idea de Rita Hilgoline, quien señaló que la actividad creativa e innovadora, no es ajena a la naturaleza; en un esfuerzo por reunir a la ciencia social con la ciencia natural, con el fundamento de que la naturaleza puede ser vista como un proceso de creatividad e innovación, en el segundo caso, señalando que los feministas no están ligados a las ciencias sociales, sino que los han estado utilizando, afirmando implícitamente, que los científicos sociales no han respetado las reglas que establecieron para la práctica de dichas ciencias (Harding, 2003).

Y ambos temas son también clave para entender cómo hemos diseñado los esquemas y modelos de desarrollo local.

Por ejemplo, el mayor porcentaje de propiedad de la tierra está en manos de hombres, aunque el trabajo agrícola, por la cantidad de horas que se destinan a él, es realizado por mujeres; quienes participan en porcentajes de hasta el 80%, en el desarrollo de las actividades que componen todo el proceso de producción agrícola. La cosecha, la conservación, la preservación de semillas, entre otras.

La multiculturalidad se refiere pues a la variabilidad construida por comunidades que comparten características, procesos, significados y valoraciones, pero también a los productos y herramientas que, en conjunto, constituyen cursos de acción para el desarrollo de la vida comunitaria y la resolución de retos y problemas. Por supuesto, esta diversidad cultural no anula, ni tampoco que sea contrapuesta con la diversidad

- Enlaces de consulta:  
<https://colpue.edu.mx/category/articulos-cientificos/>, <https://colpue.edu.mx/cambio-social-y-multiculturalidad/>

### Sección de Convenios

#### Versión anterior:

- Presentación limitada: listado de convenios únicamente por nombre.

Captura de pantalla sección de convenios anterior



**CONVENIOS**

CONAGUA	Instituto Tec. de Tlaxiaco	UICH	SEC XXV SNTSA
CECYTE	TecNM Acatlán de Osorio	UTTehuacan	UPMP
UTIM	ICIPuebla	UTBisPuebla	SEP Puebla
GITEP-IGIP	TecNM Libres	CONCYTEP	El Colegio de Veracruz
	UTTECAM	SEAPuebla	El Colegio de Hidalgo
	ITSSMT		El Colegio de Tlaxcala





#### Versión actual:

- Fotografías actualizadas de docentes.
- Diseño responsivo para una correcta visualización en todos los dispositivos.
- Mayor profesionalismo en la presentación del cuerpo académico.
- *Enlace de consulta:* <https://colpue.edu.mx/catedraticos/>

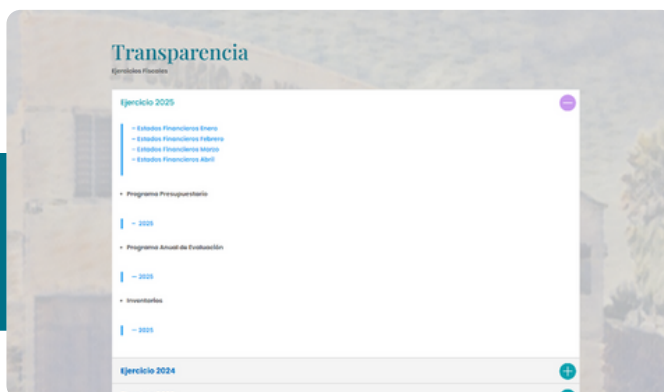


58

Captura de pantalla sección de catedráticos actual

#### Sección de Transparencia

- Incorporación de información fiscal, administrativa y de rendición de cuentas, cumpliendo con normativas de transparencia y fortaleciendo la confianza institucional.
- *Enlace de consulta:* <https://colpue.edu.mx/transparencia/>



59

Captura de pantalla sección transparencia

## Diseño y Apariencia

Se ha alcanzado uniformidad en colores, tipografías y estilos gráficos, alineados con la identidad visual de El Colegio de Puebla. Esta coherencia mejora la experiencia del usuario, refuerza la imagen institucional y facilita la navegación en todo el sitio web.



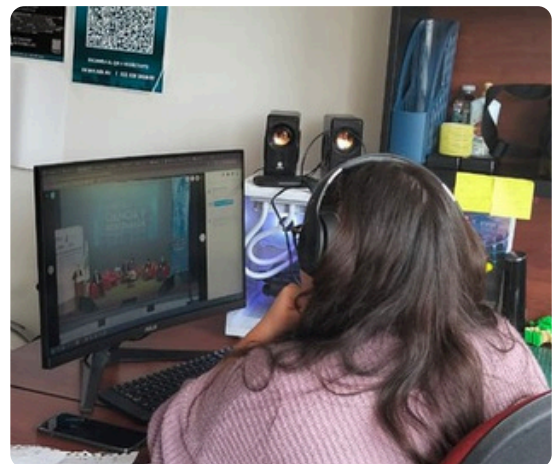
Captura de pantalla de la página web.

## DRMSG.

### Equipo de Cómputo

El **28 de marzo**, con el propósito de **fortalecer las herramientas tecnológicas** al servicio de la comunidad institucional, se llevó a cabo la **adquisición de equipos de cómputo y dispositivos de tecnologías de la información**, destinados al personal de **Vinculación, Comunicación, Dirección Administrativa y Dirección Académica**.

Esta acción contribuye a **optimizar los procesos de enseñanza-aprendizaje, la gestión institucional y el acceso a recursos digitales**, consolidando la capacidad operativa de las áreas estratégicas de El Colegio.



- Equipo de cómputo



## Velaria

El **13 de junio** se **instaló una velaria de 333 m<sup>2</sup>** en el jardín de El Colegio de Puebla, A.C., con el fin de ofrecer un **espacio seguro, funcional y versátil** para actividades **académicas, culturales, recreativas y cívicas al aire libre**. La estructura brinda protección ante el clima y permite el uso continuo del área exterior.

Por su diseño ligero y durable, se integra al entorno y amplía la capacidad de El Colegio para realizar eventos sin construcciones permanentes. Esta mejora fortalece la **infraestructura institucional** y un **fortalecimiento de las condiciones educativas y de convivencia**, alineándose con los objetivos de **ofrecer espacios dignos, seguros y adecuados para la formación integral**.



62

- Velaria

## Persianas

El **22 de julio** se realizó la **adquisición e instalación de persianas enrollables en el Aula 1**, con el objetivo de **mejorar la funcionalidad, iluminación y confort** de los espacios educativos.

Posteriormente, el **22 de septiembre** se efectuó la **instalación de persianas en el Auditorio**, contribuyendo a **optimizar las condiciones visuales y ambientales** para el desarrollo de clases, conferencias y actividades institucionales.

## Materiales de Construcción

El **21 de agosto** se llevó a cabo la **adecuación de dos espacios destinados a oficinas**, incorporando **instalación eléctrica, red de voz y datos, así como divisiones de muros en Tablaroca**.

Estas acciones permiten **contar con áreas más funcionales, modernas y equipadas**, fortaleciendo la gestión administrativa y mejorando el entorno laboral del personal institucional.

## Pintura

El **19 de agosto** se realizó la **adquisición y aplicación de pintura blanca en bardas, paredes interiores y exteriores**, con el propósito de **mantener en condiciones óptimas las instalaciones**. Esta acción garantiza una **imagen institucional adecuada**, además de generar un **ambiente más agradable y limpio** para la comunidad escolar.

• Pintura

63



### Material Eléctrico

El **18 de septiembre** se adquirieron **materiales eléctricos para la adecuación del jardín**, en preparación para la **adecuación del jardín**.

Esta intervención aseguró la **infraestructura técnica necesaria para el desarrollo de eventos culturales y comunitarios**, reforzando la capacidad de la institución para realizar actividades de difusión artística y académica.

### Difusión y Promoción

#### Materiales Promocionales

Durante los meses de **abril y mayo**, en el marco de las **estrategias institucionales de difusión de la oferta educativa**, se llevó a cabo la **adquisición de bienes y materiales promocionales** correspondientes al ciclo escolar 2025–2026.

Estas acciones fortalecen la **proyección institucional**, consolidan la **identidad de El Colegio** y contribuyen a la captación de nuevos estudiantes, posicionando a *El Colegio de Puebla, A.C.* como una opción académica sólida y de calidad.

- Entrega de kits de bienvenida a alumnos de nuevo ingreso

64



## Protección y Seguridad Institucional

### Renovación de la Constancia de Protección Civil

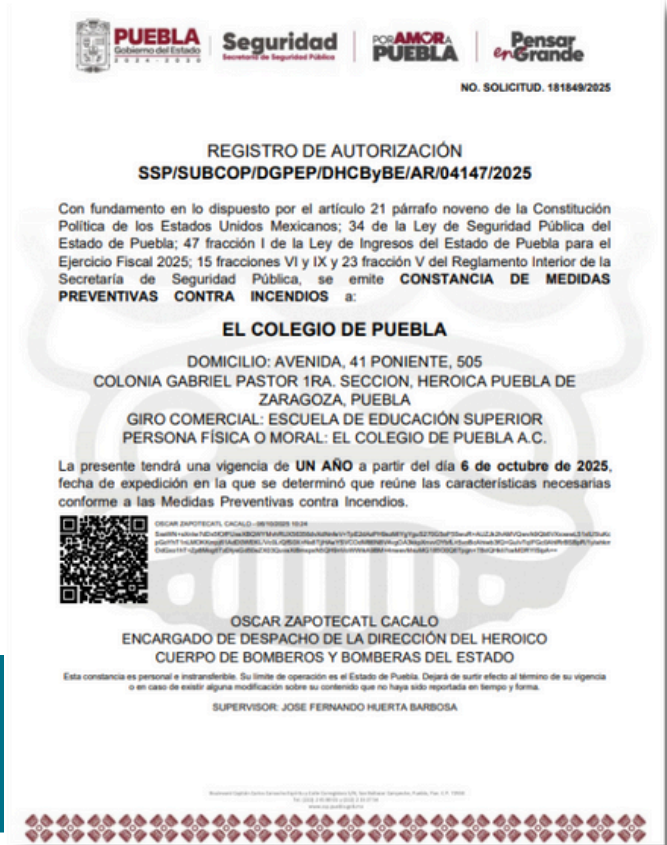
El **6 de octubre** se efectuó la **renovación de la Constancia de Protección Civil**, la cual incluyó la capacitación del personal brigadista en temas fundamentales como:

- **Uso y manejo de extintores,**
- **Técnicas de rescate y evacuación, y**
- **Primeros auxilios.**

Con estas acciones se **refuerza la seguridad de la comunidad escolar, se fomenta la cultura de la prevención y se fortalece la preparación institucional ante posibles contingencias,** garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de protección civil.

- Constancia de Protección Civil

65



66

- Capacitación del personal brigadista



## DONATARIA AUTORIZADA

El **Colegio de Puebla, A.C.**, asociación civil sin fines de lucro dedicada a la educación y la investigación, ha llevado a cabo desde el **año 2023** un **extenso proceso de gestión y adecuación normativa y fiscal** para obtener la **autorización como Donataria Autorizada** ante el **Servicio de Administración Tributaria (SAT)**, conforme a los requisitos de la **ficha 15/ISR del Anexo 1-A de la Resolución Miscelánea Fiscal**.

Entre **2023 y 2025**, la institución **presentó diversas solicitudes y atendió múltiples requerimientos** de la autoridad fiscal, mismos que incluyeron la revisión, adecuación y protocolización de sus estatutos, así como la actualización de su documentación constitutiva.

- Registro de solicitud



Fecha	Acción o Solicitud	Folio / Respuesta	Observaciones / Resultado
26/04/2023	Primera solicitud como Donataria Autorizada	Folio 4970771	Rechazada. Estatutos no ajustados al modelo del SAT.
12/06/2023	Envío de proyecto de estatutos para revisión	Folio 5107971 (respuesta 31/07/2023)	Se emiten observaciones al modelo presentado.
04/06/2024	Segunda solicitud con estatutos anexos	Folio 6423769	Rechazada. Estatutos no protocolizados conforme al modelo oficial.
25/10/2024	Protocolización formal de estatutos conforme al Anexo 1-A	—	Se autoriza por la Junta General de Asociados.
22/11/2024	Nueva solicitud con documentación actualizada	—	Incluye estatutos, acta constitutiva, RVOE vigente y evidencias.
05/03/2025	Requerimiento sobre becas otorgadas	Folio 600-01-06-00-00-2025-0672	Solicitan informe pormenorizado.
24/03/2025	Contestación al requerimiento	Folio CPU850103LA7/P1226	Folio abierto; en espera de resolución.
10/07/2025	Oficio de observaciones	Folio 600-01-06-00-00-2025-3259	Observación sobre régimen fiscal incompatible.



Por lo antes expuesto, el **24 de septiembre de 2025**, la institución remitió un **oficio a la Presidenta de los Estados Unidos Mexicanos, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo**, solicitando su apoyo para concretar la autorización como Donataria Autorizada, reiterando su compromiso con la **transparencia, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de su labor social y educativa.**

- Oficio a la Presidenta de los Estados Unidos Mexicanos, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo



Finalmente, el **30 de octubre de 2025**, el SAT emitió la **Constancia de Autorización para recibir donativos deducibles en México y en el extranjero**, mediante **oficio número 600-01-06-00-00-2025-4769**, de fecha **29 de octubre de 2025**, con la cual se autoriza a **El Colegio de Puebla, A.C.** a tributar en el **régimen de Personas Morales con Fines No Lucrativos**, conforme al **Título III, artículo 79, fracción X** de la **Ley del Impuesto sobre la Renta**.



**Hacienda**  
Secretaría de Hacienda y Crédito Público



**SAT**  
SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA



**Administración General Jurídica**

Administración Central de Normatividad en Impuestos Internos  
Administración de Normatividad en Impuestos Internos "6"

**600-01-06-00-00-2025-4769**

**Exp. 2C-7-2023-ACNII6-42276**

En virtud de lo anterior, al haber cumplido con los requisitos establecidos en las disposiciones fiscales vigentes y para efectos de las reglas 3.10.1.1. y 3.10.1.6. de la Resolución Miscelánea Fiscal, esta unidad administrativa resuelve:

**Primero.** Se otorga la autorización a **El Colegio de Puebla A.C.**, para recibir donativos deducibles del impuesto sobre la renta por el **ejercicio fiscal 2025**.

En virtud de la presente autorización, en términos del artículo 36-Bis del Código Fiscal de la Federación, esa organización podrá tributar en el régimen de las Personas Morales con fines No Lucrativos, previsto en el Título III de la Ley del Impuesto sobre la Renta vigente; por lo que, en términos de la regla 3.10.1.2. de la Resolución Miscelánea Fiscal, se solicitará a la unidad administrativa competente del Servicio de Administración Tributaria la actualización de sus obligaciones fiscales ante el Registro Federal de Contribuyentes.

- Oficio de Autorización del SAT

**69**

Con esta resolución se **solventa en su totalidad la observación planteada**, al quedar acreditado el **cambio de régimen fiscal y la regularización tributaria** de la institución. Se anexa copia del oficio de autorización emitido por el SAT como **evidencia documental del cumplimiento**.



## Autoridades de El Colegio de Puebla, A.C.

### Asamblea General de Asociados

Es el **órgano supremo de autoridad** de *El Colegio de Puebla, A.C.*, responsable de **vigilar el cumplimiento de los fines institucionales**, aprobar las políticas generales y supervisar el desempeño global de la asociación.

### Junta de Gobierno

Es el **órgano encargado de la gestión y supervisión operativa**, con la facultad de **tomar decisiones estratégicas y administrativas**, asegurar la **adecuada aplicación de los recursos** y garantizar que las acciones institucionales se realicen conforme a la **misión, visión y valores** definidos por la Asamblea General de Asociados.

De acuerdo con los **artículos 11 y 25 de los Estatutos**, la **Asamblea General de Asociados** debe reunirse al menos una vez al año, y la **Junta de Gobierno**, por lo menos cada seis meses.

Durante el **ejercicio 2025**, se llevaron a cabo las siguientes sesiones:

# 70

- Reuniones de Junta de Gobierno

Fecha	Tipo de Sesión	Órgano	Temas Relevantes
18 de febrero de 2025	Primera Sesión Extraordinaria	Asamblea General de Asociados	Designación de los nuevos integrantes de la Junta de Gobierno y de la persona que ocupará la Presidencia de <i>El Colegio de Puebla, A.C.</i> .
05 de febrero de 2025	Primera Sesión Ordinaria	Junta de Gobierno	—
01 de abril de 2025	Primera Sesión Extraordinaria	Junta de Gobierno	—
02 de mayo de 2025	Segunda Sesión Extraordinaria	Junta de Gobierno	—
09 de julio de 2025	Segunda Sesión Ordinaria	Junta de Gobierno	—



Cabe destacar que la **sesión extraordinaria de la Asamblea General de Asociados del 18 de febrero de 2025** tuvo especial relevancia, al realizarse la **designación de los nuevos integrantes de la Junta de Gobierno** y de la **persona que ocupará la Presidencia de la institución**, fortaleciendo así la estructura directiva y garantizando la continuidad de la gestión institucional.



- Toma de Protesta de la Mtra. Alejandra Sánchez González, como Presidenta de El Colegio de Puebla, A.C.

### Conclusiones Institucionales

El Colegio de Puebla, A.C. consolida su desarrollo institucional mediante una gestión articulada entre las funciones académica, administrativa y de investigación. Los logros alcanzados durante 2025 reflejan el compromiso de la comunidad educativa con la excelencia y la mejora continua.

El fortalecimiento de la infraestructura, la capacitación del personal, la modernización tecnológica y los avances en acreditación académica constituyen pilares esenciales para garantizar la calidad educativa y la sostenibilidad institucional.

En coherencia con el PIDE 2025–2030, El Colegio de Puebla, A.C. continuará impulsando una gestión basada en resultados, la transparencia, la innovación pedagógica y la generación de conocimiento con impacto social.